

Policy for like muligheter og antidiskriminering

Organisasjonen vår er forpliktet til å fremme like muligheter og forhindre diskriminering i alle aspekter av vår virksomhet. Vi har en klar policy og etiske retningslinjer som understreker våre verdier og forpliktelser:

- 1) **Likestilling og inkludering:** Vi verdsetter mangfold og mener at alle ansatte skal behandles rettferdig og med respekt, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne eller annen beskyttet status.
- 2) **Antidiskriminering:** Vi har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Dette gjelder alle former for diskriminering, enten det er direkte eller indirekte, og i alle situasjoner knyttet til arbeidsplassen. Det inkluderer bl.a.
 - a) Alder
 - b) Funksjonsnedsettelse
 - c) Kjønn
 - d) Seksuell legning
 - e) Funksjonsnedsettelse
 - f) Kjønnskorrigerende/kjønnsbekreftende behandling
 - g) Ekteskap og registrert partnerskap
 - h) Graviditet og barselpermisjon
 - i) Rase
 - j) Religion eller tro
 - k) Seksuell legning
 - l) Personer som går igjennom adopsjonsprosessen
 - m) Omsorgsansvar
 - n) Høyeste kvalifisering
 - o) Forhold i barndommen
 - p) Foreldres høyeste utdanning
 - q) Foreldres yrke
 - r) Andre spesifikke indikatorer på fattigdom eller tidligere fattigdom
 - s) Flyktninger og asylsøkere
 - t) Krigsveteraner
 - u) Kroniske tilstander eller sykdommer
 - v) Traumer
 - w) Politikk
 - x) Ikke binære kjønn
 - y) Transkjønnet
 - z) Medlemskap i spesifikke vanskeligstilte grupper
- 3) **Rekruttering og ansettelse:** Vår rekrutteringsprosess er utformet for å være rettferdig og inkluderende. Vi sikrer at alle kandidater vurderes basert på deres kvalifikasjoner og egnethet for stillingen, uten noen form for partiskhet.
- 4) **Opplæring og bevisstgjøring:** Vi tilbyr regelmessig opplæring til alle ansatte for å øke bevisstheten rundt like muligheter og antidiskriminering. Dette inkluderer informasjon om våre retningslinjer og hvordan man kan rapportere bekymringer.

- 5) **Håndheving og rapportering:** Vi har klare prosedyrer for å håndtere klager om diskriminering eller trakassering. Alle ansatte oppfordres til å rapportere uønsket atferd, og vi garanterer at alle klager vil bli undersøkt grundig og behandlet konfidensielt.

Vår forpliktelse til like muligheter og antidiskriminering er en sentral del av våre verdier og bedriftskultur. Vi tror at et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø er avgjørende for vår suksess og trivsel.